



gottraining 

... es lo que ocurre cuando trabajan juntos neurobiólogos,  
psicólogos, expertos en marketing y un clown experto en  
gestión de personas.



## Ciencia aplicada

Asumimos el reto de transformar los conocimientos de psicología y neurobiología en resultados tangibles.

## Pensamiento crítico

Somos científicos y cuidamos la rigurosidad y la trazabilidad del conocimiento con el que trabajamos.

## Participación

Nadie conoce mejor tu organización que las personas que la forman, por eso trabajamos con ellas para encontrar soluciones reales.



*Desde estas bases, en gottraining realizamos tres tipos de acciones:*

Intervenciones... **In<sup>1</sup>**

Talleres... **Ta<sup>2</sup>**

Hibridación tecnológica... **Ht<sup>3</sup>**





Las intervenciones son acciones dirigidas a intentar **solucionar problemas** concretos que afectan a una organización, mediante la búsqueda compartida de soluciones y la promoción de cambios de interés para el futuro.





*Algunas intervenciones que hemos realizado:*

- \* Procesos de transformación, ideación y búsqueda de soluciones.
- \* Resolución de un conflicto personal/laboral con empleados y/o responsables.
- \* Innovación comercial, redefinición de productos y consecución de feedback comercial.
- \* Análisis y mejora de experiencias del usuario, captación y fidelización de clientes.
- \* Participación, gestión de la información e integración de tecnología.



Trabajamos para aportar **conocimiento aplicado**,  
diseñando talleres en los que combinamos:

- Trabajamos sobre la **realidad** de la organización y aplicamos herramientas de consultoría para obtener la información necesaria.
- Nadie conoce mejor una organización que las personas que en ella trabajan, por eso utilizamos la **gamificación** como para asegurar su participación.
- Didáctica **flexible**, adaptada al entorno laboral, y ajustada a los intereses reales tanto de las personas y de la organización.





## ***Management para personas***

*Dirección de reuniones productivas*

*Gestión y motivación de equipos*

*Liderazgo y adaptación al cambio*

*Dirección de equipos de innovación*

*Dirección de equipos de alto estrés*

*Detección y promoción del talento*

*Selección 2.0 y Employer branding*

*Creación de culturas productivas*

*Inteligencia colectiva y groupthink*

*Gestionando la autorganización*

## **Habilidades profesionales**

*Negociación y resolución de conflictos*

*Comunicación eficaz y estratégica*

*Gestión del tiempo y eficiencia personal*

*Hablar en público y/o presentaciones eficaces*

*Control del estrés y del “burning out”*

*Storytelling para la creación de engagement*

*Gestión del cambio personal*

*Trabajo en equipo*





## **Marketing y ventas**

*Innovación comercial*

*Gestión de crisis y reclamaciones*

*Comunicación comercial y pitch elevator*

*Herramientas de email marketing*

*Networking y marketing relacional*

*Atención al nuevo cliente conectado*

*Diseño de experiencia de usuario*

## **Búsqueda de soluciones**

*Creatividad adaptada a la empresa*

*Análisis de información y toma de decisiones*

*Innovación orientada a productos y/o procesos*

*Dirección y desarrollo de equipos creativos*

*Gamificación para la mejora de procesos*

*Estudio de analíticas de aprendizaje*

## **Agitaciones**

*Marketing viejuno*

*Matemáticas del win/win*

*Arte y neurociencia: hackeando el cerebro*

*Motivación #stopgurus: bases científicas*

*Pornoemprendimiento: nunca es como en la tele*

*Autorganización y caos*

*Adictos al multitasking*



La tecnología sólo cobra sentido cuando comprendemos qué podemos hacer con ella, cuando nos ayuda y nos inspira.





*Algunos de nuestros proyectos de  
hibridación tecnológica:*

- \* Exprimiendo el iPhone para directivos.
- \* iPad en fuerzas de ventas: presentaciones comerciales y gestión de clientes.
- \* El Mac como herramienta de trabajo.
- \* Creatividad y diseño ágil en iPad.
- \* Gestión de tiempo, eficiencia y automatización de tareas.
- \* Presentaciones increíbles con Keynote o Prezi.

Desde nuestros inicios en 2007 hasta hoy, hemos tenido la suerte de trabajar con grandes organizaciones con las que hemos aprendido y crecido como profesionales:

**IKEA**<sup>®</sup>

grupo  
**BBVA**

 **Apple**<sup>®</sup>

museo**PICASSO**

*Telefónica*

FUNDACIÓN

**SCHOTT**  
solar

**SBeA**  
Student Business Association

**Ingenia**  
Ingeniería e Integración Avanzadas

gottraining 

Información, sugerencias, opiniones:

[info@gottraining.es](mailto:info@gottraining.es)

 [@gottraining](https://twitter.com/gottraining)

